



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ วิธีการ ข้อ ๑๐.๑ วรรคสอง และข้อ ๑๐.๒ วรรคสอง กำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในสถานศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ คณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ประกอบกับ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อใช้ในการประเมินศักยภาพผู้ขอย้าย สายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน”

ข้อ ๒ ให้ใช้รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานนี้ ตั้งแต่วันถัดจากประกาศนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข.(๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ที่มีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง และการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้พิจารณาถ่วงถ่วงการย้าย พร้อมทั้งประเมิน ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย แล้วนำผลการพิจารณาจัดเรียงลำดับ ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาต่อไป

ข้อ ๕ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับ รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานตามประกาศนี้ หรือกรณีที่มีปัญหาขัดข้องหรือเกิดความคลั่งในการพิจารณาขยายในภาพรวมของจังหวัด ให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ที่จะพิจารณากำหนดแนวทางในเรื่องดังกล่าวได้ มติของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีเป็นประการใด ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์คัดค้านประกาศฉบับนี้ ให้ทำการคัดค้านภายใน ๑๕ วันนับตั้งแต่วันประกาศ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายอาดุลย์ พรมแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๓ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกมนศึกษากาญจนบุรี เขต ๒

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๑)

องค์ประกอบหลักและน้ำหนักคะแนน

องค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย โดยมีรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินและคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังต่อไปนี้

การย้ายกรณีปกติ : ให้พิจารณาองค์ประกอบการประเมินและคะแนนในการจัดลำดับ ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐
๒. ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๔๐
๔. ประสบการณ์	๑๐
๕. คุณวุฒิ	๕
๖. การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ	๑๐
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕
รวม	๑๐๐

องค์ประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ให้ผู้ขอย้ายส่งรายงานวิสัยทัศน์ที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาลำดับที่ ๑ จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ และนำเสนอต่อคณะกรรมการตามเวลาที่กำหนด โดยจะพิจารณาจากความเป็นไปได้ และความสอดคล้องกับสภาพของสถานศึกษาที่ขอย้ายไปนั้น การพิจารณาให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ ตามกรอบ ดังนี้

๑.๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๕ คะแนน) พิจารณาจาก

- (๑) รูปแบบในการเขียนที่มีความเหมาะสม
- (๒) สอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงานต้นสังกัด
- (๓) ความเป็นไปได้ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ
- (๔) ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ และพัฒนาต่อยอด
- (๕) ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของนักเรียน

๑.๒ แสดงวิสัยทัศน์เชิงประจักษ์ (ด้วยตนเองคนละไม่เกิน ๑๕ นาที) (๕ คะแนน) พิจารณาจาก

- (๑) รูปแบบการนำเสนอมีความเหมาะสม
- (๒) สอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงานต้นสังกัด
- (๓) ความเป็นไปได้ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ
- (๔) ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ และพัฒนาต่อยอด
- (๕) ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของนักเรียน

ในกรณีที่ผู้ขอย้ายไม่มาแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการตามเวลาที่กำหนด จะไม่มีคะแนน

ในองค์ประกอบข้อ ๑.๒

องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ให้เขียนรายงานความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านบริหารงานทั่วไป จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ ไม่รวมภาคผนวก โดยกำหนดกรอบในการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ โรงเรียนเดิม (๕ คะแนน) พิจารณาจาก

- (๑) กระบวนการในการบริหารจัดการ
- (๒) ความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์
- (๓) การมีส่วนร่วม
- (๔) ความยืดหยุ่น และความเป็นไปได้
- (๕) ผลสำเร็จที่เกิดขึ้น

๒.๒ โรงเรียนที่ประสงค์ขอย้ายในลำดับที่ ๑ (๕ คะแนน) พิจารณาจาก

- (๑) กระบวนการในการบริหารจัดการ
- (๒) ความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์
- (๓) การมีส่วนร่วม
- (๔) ความยืดหยุ่น และความเป็นไปได้
- (๕) การส่งผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษา (ความคาดหวัง)

ในกรณีที่ผู้ขอย้ายไม่เขียนรายงานความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผู้ขอย้ายจะไม่มีคะแนนในองค์ประกอบนี้

องค์ประกอบที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

ให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการของผู้ขอย้าย ขณะดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี จนประสบความสำเร็จเป็นที่ยอมรับ ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย การได้รับรางวัลในระดับต่างๆ ต้องเป็นรางวัลที่เกิดจากการประกวด/ การแข่งขัน/ หรือการประเมิน โดยพิจารณาจากระดับหน่วยงานและกลุ่มเป้าหมายที่ประกวด/ แข่งขัน/ หรือประเมิน (เฉพาะข้อ ๓.๑.๑, ๓.๒, ๓.๓ และ ๓.๔)

กรณีรางวัลระดับชาติ พิจารณาจากรางวัลที่ ก.ค.ศ. ประกาศรับรอง หรือรางวัลที่ สพฐ. เทียบเคียง (ยกเว้นรางวัลชมเชยโรงเรียนพระราชทาน, รางวัลชมเชยนักเรียนพระราชทาน ให้นับเป็นระดับภาค) นำเสนอเป็น สำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาในแต่ละประเด็น โดยกำหนดกรอบการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ ผลที่เกิดกับนักเรียน (๑๐ คะแนน) ดังนี้

๓.๑.๑ รางวัลที่นักเรียนได้รับ โดยพิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา เช่น โล่ เกียรติบัตร ประกาศของส่วนราชการที่ดำเนินการประกวด/ แข่งขัน/ หรือประเมิน (๕ คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| (๑) ระดับชาติขึ้นไป/กระทรวง/กรม | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย
/องค์กรเอกชน/รัฐวิสาหกิจ | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ/เครือข่าย | ๒ คะแนน |

๓.๑.๒ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖, ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓, ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ระดับใดระดับหนึ่ง โดยพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ย O-NET ในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ เปรียบเทียบจากปีการศึกษาครั้งล่าสุดกับปีการศึกษาที่ผ่านมา พร้อมแนบหลักฐานประกอบการพิจารณาของ สมศ. กำหนดกรอบการพิจารณา ดังนี้ (๕ คะแนน)

- (๑) คะแนนเฉลี่ย O-NET เพิ่มขึ้น ตั้งแต่ ๔ กลุ่มสาระขึ้นไป ๕ คะแนน
- (๒) คะแนนเฉลี่ย O-NET เพิ่มขึ้น จำนวน ๓ กลุ่มสาระ ๔ คะแนน
- (๓) คะแนนเฉลี่ย O-NET เพิ่มขึ้น จำนวน ๒ กลุ่มสาระ ๓ คะแนน
- (๔) คะแนนเฉลี่ย O-NET เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ กลุ่มสาระ ๒ คะแนน

๓.๒ ผลที่เกิดกับสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)

- (๑) ระดับชาติขึ้นไป/กระทรวง/กรม ๑๐ คะแนน
- (๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ ๘ คะแนน
- (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย
/องค์กรเอกชน/รัฐวิสาหกิจ ๖ คะแนน
- (๔) ระดับอำเภอ/เครือข่าย ๔ คะแนน

๓.๓ ผลที่เกิดกับครู (๑๐ คะแนน)

- (๑) ระดับชาติขึ้นไป/กระทรวง/กรม ๑๐ คะแนน
- (๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ ๘ คะแนน
- (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย
/องค์กรเอกชน/รัฐวิสาหกิจ ๖ คะแนน
- (๔) ระดับอำเภอ/เครือข่าย ๔ คะแนน

๓.๔ ผลที่เกิดกับตนเอง (๑๐ คะแนน)

- (๑) ระดับชาติขึ้นไป/กระทรวง/กรม ๑๐ คะแนน
- (๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ ๘ คะแนน
- (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย
/องค์กรเอกชน/รัฐวิสาหกิจ ๖ คะแนน
- (๔) ระดับอำเภอ/เครือข่าย ๔ คะแนน

กรณีรางวัล/ผลงานที่ใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๑, ๓.๒, ๓.๓ และ ๓.๔ ต้องไม่เป็นรางวัล/ผลงานเดียวกัน โดยให้นับเฉพาะรางวัล/ผลงานขณะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี

องค์ประกอบที่ ๔ ประสพการณ์ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๔.๑ พิจารณาจากการเป็นหรือเคยเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานหรือวิทยากรที่ได้รับการแต่งตั้งจากส่วนราชการอื่น/หน่วยงานของรัฐ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ณ โรงเรียนปัจจุบันย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมแนบเอกสารประกอบการพิจารณา โดยพิจารณาจากบทบาทหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในระดับใด มีกรอบการพิจารณา ดังนี้ (๕ คะแนน)

- (๑) ระดับชาติขึ้นไป/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน
- (๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย
/องค์กรเอกชน/รัฐวิสาหกิจ ๓ คะแนน
- (๔) ระดับอำเภอ/เครือข่าย ๒ คะแนน

/๔.๒ พิจารณาจาก...

๔.๒ พิจารณาจากระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา แล้วแต่กรณี นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยกำหนดกรอบระยะเวลาการพิจารณา ดังนี้ (๕ คะแนน)

- | | |
|------------------|---------|
| (๑) ๑๕ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) ๑๐ - ๑๔ ปี | ๔ คะแนน |
| (๓) ๕ - ๙ ปี | ๓ คะแนน |
| (๔) ต่ำกว่า ๕ ปี | ๒ คะแนน |

กรณีผู้ขอย้ายเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้นับเฉพาะระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และกรณีขอย้ายเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้นับเฉพาะระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เท่านั้น (ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)

องค์ประกอบที่ ๕ คุณวุฒิ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ให้พิจารณาจากวุฒิการศึกษาที่ได้รับ ซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา โดยกำหนดกรอบการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|---------------|---------|
| (๑) ปริญญาเอก | ๕ คะแนน |
| (๒) ปริญญาโท | ๔ คะแนน |
| (๓) ป.บัณฑิต | ๓ คะแนน |
| (๔) ปริญญาตรี | ๒ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๖ การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

พิจารณาตั้งแต่วันที่ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ มีผลบังคับใช้ (ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เป็นต้นไป) ให้พิจารณาจากการรักษาวินัย และจรรยาบรรณ จากสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗)/ก.ค.ศ.๑๖ โดยกำหนดกรอบการพิจารณา ดังนี้

๖.๑ การรักษาวินัย (๕ คะแนน) พิจารณาจาก

- | | |
|---------------------------|---------|
| (๑) ไม่เคยถูกลงโทษ | ๕ คะแนน |
| (๒) เคยถูกภาคทัณฑ์ | ๔ คะแนน |
| (๓) เคยถูกตัดเงินเดือน | ๓ คะแนน |
| (๔) เคยถูกลดขั้นเงินเดือน | ๒ คะแนน |

๖.๒ การรักษาจรรยาบรรณวิชาชีพ (๕ คะแนน) พิจารณาจากการได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติทางจรรยาบรรณวิชาชีพ (ผู้ที่จะได้ค่าคะแนนในองค์ประกอบนี้ ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยใดๆ ทั้งสิ้น)

- | | |
|---|---------|
| (๑) ระดับชาติขึ้นไป/กระทรวง/กรม | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย
/องค์กรเอกชน/รัฐวิสาหกิจ | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ/เครือข่าย | ๒ คะแนน |
| (๕) ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู | ๑ คะแนน |
| (๖) ถูกลงโทษทางวินัย | ๐ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๗.๑ วิทยฐานะ (๕ คะแนน) พิจารณาจาก

- | | |
|--------------------------------------|---------|
| (๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ | ๕ คะแนน |
| (๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | ๔ คะแนน |
| (๓) วิทยฐานะชำนาญการ | ๓ คะแนน |
| (๔) ไม่มีวิทยฐานะ | ๒ คะแนน |

๗.๒ อายุราชการ (๕ คะแนน) พิจารณาจาก

- | | |
|------------------|---------|
| (๑) ๑๐ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) ๕ - ๙ ปี | ๔ คะแนน |
| (๓) ต่ำกว่า ๕ ปี | ๓ คะแนน |

กรณีการนับอายุราชการ ให้นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)

องค์ประกอบที่ ๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ให้พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี โดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี) โดยกำหนดกรอบการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|------------------------|---------|
| (๑) ตั้งแต่ ๖ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) ๕ ปี | ๔ คะแนน |
| (๓) ๔ ปี | ๓ คะแนน |
| (๔) ๓ ปี | ๒ คะแนน |
| (๕) ๒ ปี | ๑ คะแนน |

กรณีผู้ขอย้ายเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้นับเฉพาะระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และกรณีขอย้ายเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้นับเฉพาะระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เท่านั้น

- หมายเหตุ :**
๑. กรณีการย้ายตามประกาศตำแหน่งว่างเพิ่มเติม ให้นับระยะเวลาถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี (๑ - ๑๕ สิงหาคม)
 ๒. ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายจัดทำเอกสารประกอบการย้าย โดยจัดเรียงลำดับตามองค์ประกอบที่ ๑ - ๘ ตามแบบสรุปลงค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา พร้อมระบุหมายเลขหน้าของเอกสารให้ชัดเจน
 ๓. เอกสารประกอบการพิจารณาให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ
 ๔. การประเมินศักยภาพเป็นส่วนหนึ่งของการนำไปประกอบการพิจารณาเท่านั้น
 ๕. สำเนาหลักฐานที่แนบเสนอให้เตรียมเอกสารฉบับจริงไว้พร้อมเพื่อการตรวจสอบด้วย
 ๖. กรณีที่ผู้ขอย้ายมีค่าคะแนนรวมองค์ประกอบที่ ๑ - ๘ เท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักความอาวุโส ในราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕