

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2562

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต 2

(ไตรมาส ที่ 2-3)

ประเด็นการติดตาม	ปฏิทินการกำกับติดตาม ปี 2562									ผลการดำเนินการ
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b></p> <p>1. การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>- การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</li> <li>- การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต</li> </ul>	✓					✓				ดำเนินการแล้ว
<p>2. ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ใช่เรื่องไกลตัว</li> <li>- รู้ทัน กันโกง “หยุดทุจริต หยุดทำลายชาติ”</li> <li>- สานเสวนา "เขตสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน"</li> <li>- ทบทวนจัดทำคู่มือปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับผิดชอบสู่ความเป็นเขตสุจริต</li> </ul>		✓			✓		✓			ดำเนินการแล้ว
<p>3. ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รู้ทัน กันโกง “ผลประโยชน์ทับซ้อน ภัยเงียบทำลายชาติ”</li> <li>- สานเสวนา “ผลประโยชน์ทับซ้อน รู้ก่อนล่มสลาย</li> <li>- การสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการใหม่- การสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการใหม่</li> </ul>			✓		✓					ดำเนินการแล้ว

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2562

(ไตรมาส ที่ 2-4)

ประเด็นการติดตาม	ปฏิทินการกำกับติดตาม ปี 2562									ผลการดำเนินการ
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4. การสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต - ธรรมคือคุณากรหน้าเสาธงทุกวันจันทร์ : เวิร์ดใครเวิร์ดมัน - ทำบุญ-ตักบาตรเนื่องในวันคล้ายเดือนเกิด : Youtube ความดี - ชุมชนแห่งความดี “ความดี : ทดแทนคุณของแผ่นดิน” one person : one good: one week. - ศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิชาว KAN 2 ด้วยคติพจน์ “สพป. กาญจนบุรี เขต 2 ไม่เป็นสองรองใคร เกียรติเกรียงไกรก้องล้ำค่าของคน “เฮ้”	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้ว ทุกสัปดาห์ และทุกเดือนทุกไตรมาส
5. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตสำหรับบุคลากร สพป.กาญจนบุรี เขต 2						✓				ดำเนินการแล้ว
6. การสร้างเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างในสถานศึกษา กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ประจำปีงบประมาณ 2562					✓					ดำเนินการแล้ว
7. การพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรการเป็นบุคลากรที่ดีที่ไม่ทนต่อการทุจริตของเราชาว KAN 2 และศึกษาดูงาน เขตสุจริตต้นแบบ								✓		อยู่ระหว่างดำเนินการ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2562

(ไตรมาส ที่ 1-3)

ประเด็นการติดตาม	ปฏิทินการกำกับติดตาม ปี 2562									ผลการดำเนินการ
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 4</b></p> <p>1. พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนางานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)ประจำปี 2562</li> <li>- ชี้แจงแนวปฏิบัติการใช้เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)และภายนอก(EIT)</li> <li>- สรุปและถอดบทเรียนการพัฒนางานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</li> <li>- การจัดทำมาตรการต่างๆ</li> </ul>		✓				✓			✓	ดำเนินการแล้ว
2. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2562		✓								ดำเนินการแล้ว
3. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน				✓						ดำเนินการแล้ว
4. การจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ประชาสัมพันธ์โดยการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					✓					ดำเนินการแล้ว

ผู้รายงานข้อมูล



(น.ส.สุภาพ จัดละ)

ศึกษานิเทศก์

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานและรายงานความก้าวหน้าของโครงการและกิจกรรม  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต 2  
ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
				ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	การใช้จ่ายงบประมาณ		
						ใช้จ่าย	คงเหลือ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1. การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล	✓				
	2. ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต	-	กลุ่มพัฒนาครูฯ กลุ่มอำนวยการ	✓				
	3. ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	-	กลุ่มพัฒนาครูฯ	✓				
	4. การสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	-	กลุ่มอำนวยการ	✓				
	5. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตสำหรับบุคลากร สพป.กาญจนบุรี เขต 2	-	กลุ่มกฎหมายและคดี	✓				
	6. การสร้างเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างในสถานศึกษา กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ประจำปีงบประมาณ 2562	50,000	กลุ่มการเงินฯ	✓		50,000	-	
	7. การพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรการเป็นบุคลากรที่ดีที่ไม่ทนต่อการทุจริตของเราชาว KAN 2 และศึกษาดูงานเขตสุจริตต้นแบบ	150,000	กลุ่มบริหารงานบุคคลฯ		✓	150,000		

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้ว	ระหว่าง ดำเนินการ	การใช้จ่ายงบประมาณ		
						ใช้จ่าย	คงเหลือ	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1. พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	50,000	กลุ่มนิเทศฯ		✓		50,000	
	2. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจำปี 2562	-	กลุ่มบริหารงาน บุคคลฯ	✓				
	3. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและ สาธารณชน	-	ศูนย์ DL- ICT		✓			
	4. การจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ประชาสัมพันธ์โดยการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย	-	ศูนย์ DL- ICT		✓			
	รวมทั้งสิ้น	250,000				50,000	200,000	

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรม

พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต 2

กิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไข
<p>1. จัดทำบันทึกข้อความเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการพัฒนางานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)ประจำปี 2562</p> <p>2. กำหนดการประชุมและแจ้งผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>3. จัดเตรียมสื่อ เครื่องมือ อุปกรณ์การประชุม</p> <p>4. ประชุมชี้แจงการจัดทำข้อมูล OITและแนวปฏิบัติการใช้เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)และภายนอก(EIT)</p>	<p>1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)</p> <p>2. เพื่อพัฒนางานและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>บุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาญจนบุรี เขต 2 จำนวน 70 คน</p>	<p>ระยะเวลาจัดประชุม วันที่ 25 เมษายน 2562 เวลา 08.30-12.00 ณ ห้องประชุม ใหญ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต 2</p> <p>บุคลากร เข้าประชุม จำนวน 60 คน มีความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2562</p>	<p>บุคลากรที่ไม่ได้เข้ารับฟังการประชุมชี้แจง เนื่องจากติดราชการและภารกิจ</p> <p>แนวทางแก้ไข ให้ เจ้าหน้าที่ภายในในกลุ่มงานต่างๆไปประชุมชี้แจงตามกลุ่มย่อยต่อไป</p>

รายงานผลการดำเนินงาน  
โครงการ สร้างเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างในสถานศึกษา

กิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไข
<p>1. จัดเตรียมความพร้อมในการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่พัสดุ</p> <p>-ขออนุมัติงบประมาณ</p> <p>-แจ้งโรงเรียน</p> <p>-เชิญวิทยากร</p> <p>-จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ สถานที่</p> <p>2. จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ สร้างเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างในสถานศึกษาในวันที่ 21 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุม สพป.กาญจนบุรี เขต 2</p>	<p>1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติด้านพัสดุ สามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น</p> <p>2.เปิดโอกาสให้ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติและประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานและเสนอ ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนแนวทางแก้ไข การปฏิบัติงานร่วมกัน อันจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ</p> <p>3.เพื่อเป็นการลดขั้นตอนในการทำงานให้รวดเร็ว ถูกต้อง ตาม ระเบียบของทางราชการ</p>	<p>1.บุคลากรผู้รับผิดชอบงานพัสดุ 200 คน</p> <p>2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานพัสดุ</p>	<p>ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานพัสดุ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านพัสดุได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>-</p>