



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์
และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑
กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดย ข้อ ๑๐.๑ วรรคสอง กำหนดให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาจะต้องมีการประเมิน
ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิทยทัศนคตเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนา
สถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสบการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลัก
ราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑
กรกฎาคม ๒๕๖๐ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙
ที่ ๑๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ที่ ๓๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และที่ ๑๙/๒๕๖๐
ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในคราว
ประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน
ศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย สายงานบริหารสถานศึกษาเพื่อใช้ในการประเมินศักยภาพ

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี
เขต ๒ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน”

ข้อ ๒ ให้ใช้รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์
และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวัน
ประกาศนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์คัดค้านประกาศฉบับนี้ ให้ทำการคัดค้านภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต
วันประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(นายปรกรณ์ ม่วงเจริญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐)

องค์ประกอบหลักและน้ำหนักคะแนน

องค์ประกอบการประเมินของผู้ประสงค์ขอย้าย สายงานบริหารสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดและองค์ประกอบการประเมินและคะแนน คือ

การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาองค์ประกอบการประเมินและคะแนนในการจัดลำดับ ดังนี้

| องค์ประกอบ | คะแนน |
|---|-------|
| ๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ | ๑๐ |
| ๒. ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา | ๑๐ |
| ๓. ผลการปฏิบัติงาน | ๔๐ |
| ๔. ประสบการณ์ | ๑๐ |
| ๕. คุณวุฒิ | ๕ |
| ๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ | ๑๐ |
| ๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ | ๑๐ |
| ๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน | ๕ |
| รวม | ๑๐๐ |

องค์ประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ให้ผู้ขอย้ายส่งรายงานวิสัยทัศน์ที่ขอย้ายไปในสถานศึกษาลำดับที่ ๑ จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ และนำเสนอต่อคณะกรรมการตามเวลาที่กำหนด โดยจะพิจารณาจากความเป็นไปได้ และความสอดคล้องกับสภาพของสถานศึกษาที่ขอย้ายไปนั้น การพิจารณาให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ ตามกรอบ ดังนี้

๑.๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๕ คะแนน) พิจารณาจาก

- (๑) รูปแบบในการเขียนมีความเหมาะสม
- (๒) สอดคล้องกับนโยบายหน่วยงานต้นสังกัด
- (๓) ความเป็นไปได้ที่นำไปสู่การปฏิบัติ
- (๔) ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ และพัฒนาต่อยอด
- (๕) ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของนักเรียน

/๑.๒ แสดงวิสัยทัศน์.....

๑.๒ แสดงวิสัยทัศน์เชิงประจักษ์ (ด้วยตนเอง คนละไม่เกิน ๑๕ นาที) (๕ คะแนน)

- (๑) รูปแบบการนำเสนอมีความเหมาะสม
- (๒) สอดคล้องกับนโยบายหน่วยงานต้นสังกัด
- (๓) ความเป็นไปได้ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ
- (๔) ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ และพัฒนาต่อยอด
- (๕) ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของนักเรียน

องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ให้เขียนรายงานความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไป จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ ไม่รวมภาคผนวก โดยกำหนดกรอบในการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ โรงเรียนเดิม (๕ คะแนน) พิจารณาจาก

- (๑) กระบวนการในการบริหารจัดการ
- (๒) ความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์
- (๓) มีความยืดหยุ่น
- (๔) ความเป็นไปได้
- (๕) ผลสำเร็จที่เกิดขึ้น

๒.๒ โรงเรียนที่ประสงค์ขอย้ายในลำดับที่ ๑ (๕ คะแนน) พิจารณาจาก

- (๑) กระบวนการในการบริหารจัดการ
- (๒) ความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์
- (๓) มีความยืดหยุ่น
- (๔) ความเป็นไปได้
- (๕) การส่งผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษา (ความคาดหวัง)

ในกรณีไม่เขียนรายงานความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา จะไม่มีคะแนนในองค์ประกอบนี้

องค์ประกอบที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

ให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารการจัดการศึกษาของผู้ย้าย ขณะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี จนประสบความสำเร็จเป็นที่ยอมรับ ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำร้องขอย้าย การได้รับรางวัลในระดับต่างๆ ต้องเป็นรางวัลที่เกิดจากการประกวด การแข่งขัน และการประเมิน (เฉพาะข้อ ๓.๑, ๓.๒, ๓.๓ และ ๓.๔)

โดยพิจารณาจากรางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรอง หรือรางวัลที่ สพฐ. เทียบเคียง (ยกเว้นรางวัลโรงเรียนพระราชทาน , รางวัลนักเรียนพระราชทาน รางวัลชมเชย ให้นับเป็นระดับภาค) นำเสนอเป็นสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาในแต่ละประเด็น โดยกำหนดกรอบการพิจารณา ดังนี้

/๓.๑ ผลที่เกิด...

๓.๑ ผลที่เกิดกับนักเรียน ดังนี้ (๑๐ คะแนน)

๓.๑.๑ รางวัลที่นักเรียนได้รับ (๕ คะแนน)

| | | |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับชาติขึ้นไป/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| (๓) เขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/มหาวิทยาลัย/องค์กรเอกชน/ รัฐวิสาหกิจ | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ/เครือข่ายสถานศึกษา | ๒ | คะแนน |

๓.๑.๒ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ,ระดับชั้น

มัธยมศึกษาปีที่ ๓ , ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ระดับใดระดับหนึ่ง โดยพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ย O-NET ในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้เปรียบเทียบกับปีการศึกษาครั้งล่าสุดกับปีการศึกษาที่ผ่านมา พร้อมแนบหลักฐานประกอบการพิจารณา โดยกำหนดกรอบการพิจารณา ดังนี้ (๕ คะแนน)

| | | |
|---|---|-------|
| (๑) คะแนนเฉลี่ย O-NET เพิ่มขึ้น ตั้งแต่ ๕ กลุ่มสาระขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| (๒) คะแนนเฉลี่ย O-NET เพิ่มขึ้น จำนวน ๔ กลุ่มสาระ | ๔ | คะแนน |
| (๓) คะแนนเฉลี่ย O-NET เพิ่มขึ้น จำนวน ๓ กลุ่มสาระ | ๓ | คะแนน |
| (๔) คะแนนเฉลี่ย O-NET เพิ่มขึ้น จำนวน ๒ กลุ่มสาระ | ๒ | คะแนน |
| (๕) คะแนนเฉลี่ย O-NET เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ กลุ่มสาระ | ๑ | คะแนน |

๓.๒ ผลที่เกิดกับสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)

| | | |
|--|----|-------|
| (๑) ระดับชาติขึ้นไป/กระทรวง/กรม | ๑๐ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ | ๘ | คะแนน |
| (๓) เขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/มหาวิทยาลัย/องค์กรเอกชน/ รัฐวิสาหกิจ | ๖ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ/เครือข่ายสถานศึกษา | ๔ | คะแนน |

๓.๓ ผลที่เกิดกับครู (๑๐ คะแนน)

| | | |
|--|----|-------|
| (๑) ระดับชาติขึ้นไป/กระทรวง/กรม | ๑๐ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ | ๘ | คะแนน |
| (๓) เขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/มหาวิทยาลัย/องค์กรเอกชน/ รัฐวิสาหกิจ | ๖ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ/เครือข่ายสถานศึกษา | ๔ | คะแนน |

๓.๔ ผลที่เกิดกับตนเอง (๑๐ คะแนน)

| | | |
|--|----|-------|
| (๑) ระดับชาติขึ้นไป/กระทรวง/กรม | ๑๐ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ | ๘ | คะแนน |
| (๓) เขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/มหาวิทยาลัย/องค์กรเอกชน/ รัฐวิสาหกิจ | ๖ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ/เครือข่ายสถานศึกษา | ๔ | คะแนน |

/กรณีผู้ช้อย้าย...

กรณีผู้ขอย้ายตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาให้นับเฉพาะผลงานขณะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และกรณีผู้ขอย้ายตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาให้นับเฉพาะผลงานขณะดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เท่านั้น

องค์ประกอบที่ ๔ ประสบการณ์ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๔.๑ พิจารณาจากการเป็นหรือเคยเป็นคณะกรรมการ คณะทำงานหรือวิทยากรที่ได้รับแต่งตั้งจากส่วนราชการอื่น/หน่วยงานของรัฐ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ณ โรงเรียนปัจจุบัน นับถึงวันยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา โดยกำหนดกรอบการพิจารณา ดังนี้ (๕ คะแนน)

| | | |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับชาติขึ้นไป/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| (๓) เขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/มหาวิทยาลัย/องค์กรเอกชน/ รัฐวิสาหกิจ | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ/เครือข่ายสถานศึกษา | ๒ | คะแนน |

๔.๒ พิจารณาจากระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หรือรองผู้บริหารสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยกำหนดกรอบระยะเวลาการพิจารณา ดังนี้ (๕ คะแนน)

| | | |
|------------------|---|-------|
| (๑) ๑๕ ปีขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| (๒) ๑๐ - ๑๔ ปี | ๔ | คะแนน |
| (๓) ๕ - ๙ ปี | ๓ | คะแนน |
| (๔) ต่ำกว่า ๕ ปี | ๒ | คะแนน |

กรณีผู้ขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาให้นับเฉพาะระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และกรณีผู้ขอย้ายตำแหน่งรองผู้บริหารสถานศึกษาให้นับเฉพาะระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งรองผู้บริหารสถานศึกษา เท่านั้น (ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)

องค์ประกอบที่ ๕ คุณวุฒิ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ให้พิจารณาจากวุฒิการศึกษาที่ได้รับซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา โดยกำหนดกรอบการพิจารณา ดังนี้

| | | |
|---------------|---|-------|
| (๑) ปริญญาเอก | ๕ | คะแนน |
| (๒) ปริญญาโท | ๔ | คะแนน |
| (๓) ป.บัณฑิต | ๓ | คะแนน |
| (๔) ปริญญาตรี | ๒ | คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๖ การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

พิจารณาตั้งแต่วันที่ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ มีผลบังคับใช้ (ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป) ให้พิจารณาการรักษาวินัย และจรรยาบรรณ จากสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗)/ก.ค.ศ. ๑๖ โดยกำหนดกรอบการพิจารณา ดังนี้

/๖.๑ พิจารณาจาก...

๖.๑ พิจารณาจากการรักษาวินัย (๕ คะแนน) พิจารณาจาก

| | | |
|---------------------------|---|-------|
| (๑) ไม่เคยถูกลงโทษ | ๕ | คะแนน |
| (๒) เคยถูกภาคทัณฑ์ | ๔ | คะแนน |
| (๓) เคยถูกตัดเงินเดือน | ๓ | คะแนน |
| (๔) เคยถูกลดขั้นเงินเดือน | ๒ | คะแนน |

๖.๒ การรักษากรรยาบรรณวิชาชีพ (๕ คะแนน) พิจารณาจากการได้รับการยกย่อง

เชิดชูเกียรติทางจรรยาบรรณวิชาชีพ

| | | |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับชาติขึ้นไป/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| (๓) เขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด/มหาวิทยาลัย/องค์กรเอกชน/ รัฐวิสาหกิจ | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ/เครือข่ายสถานศึกษา | ๒ | คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ให้พิจารณาจากการได้รับวิทยฐานะและอายุราชการ นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย โดยกำหนดกรอบการพิจารณา ดังนี้

๗.๑ วิทยฐานะ (๕ คะแนน) พิจารณาจาก

| | | |
|--------------------------------------|---|-------|
| (๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ | ๕ | คะแนน |
| (๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | ๔ | คะแนน |
| (๓) วิทยฐานะชำนาญการ | ๓ | คะแนน |
| (๔) ไม่มีวิทยฐานะ | ๒ | คะแนน |

๗.๒ อายุราชการ (๕ คะแนน) พิจารณาจาก

| | | |
|------------------|---|-------|
| (๑) ๑๐ ปีขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| (๒) ๕ - ๙ ปี | ๔ | คะแนน |
| (๓) ต่ำกว่า ๕ ปี | ๓ | คะแนน |

(ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)

องค์ประกอบที่ ๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ให้พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มไปดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาในการอยู่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษานั้น (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี) โดยกำหนดกรอบการพิจารณา ดังนี้

| | | |
|-------------------------|---|-------|
| (๑) ตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| (๒) ๔ ปี | ๔ | คะแนน |
| (๓) ๓ ปี | ๓ | คะแนน |
| (๔) ๒ ปี | ๒ | คะแนน |
| (๕) ๑ ปี | ๑ | คะแนน |

/กรณีผู้ขอย้าย...

กรณีผู้ขอย้ายตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาให้นับเฉพาะระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา และกรณีผู้ขอย้ายตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาให้นับเฉพาะระยะเวลาขณะดำรง
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เท่านั้น

- หมายเหตุ**
๑. การนับระยะเวลาในองค์ประกอบที่ ๔, ๗ และ ๘ ตำแหน่ง เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป
ให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ
 ๒. ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายจัดทำเอกสารประกอบการย้าย โดยเรียงลำดับตามองค์ประกอบข้างต้น
เพื่อประกอบการพิจารณา
 ๓. กรณีที่ผู้ขอย้ายได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาการจัดลำดับอาวุโสตามหลักราชการตามที่ ก.ค.ศ.
กำหนด
 ๔. เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ
 ๕. การประเมินศักยภาพเป็นส่วนหนึ่งของการนำไปประกอบการพิจารณาเท่านั้น
 ๖. สำเนาหลักฐานที่แนบเสนอให้เตรียมเอกสารฉบับจริงไว้พร้อมเพื่อการตรวจสอบด้วย
 ๗. กรณีที่มีค่าคะแนนประเมินรวมองค์ประกอบที่ ๑ - ๘ เท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโส
ในราชการตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้
 - ๗.๑ ผู้มีวิทยฐานะสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
 - ๗.๒ ถ้ามีวิทยฐานะเท่ากันผู้ได้รับวิทยฐานะนั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
 - ๗.๓ ถ้าเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ได้รับเงินเดือนในชั้นมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
 - ๗.๔ ถ้าได้รับเงินเดือนในชั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
 - ๗.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
 - ๗.๖ ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทาน
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
 - ๗.๗ ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกัน ผู้มีอายุแก่กว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า