



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง องค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดในการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ - เขต ๔

.....
ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙
/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๓๖๖ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๕
พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ โดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑
จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
กาญจนบุรี เขต ๑ - เขต ๔ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

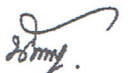
ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอนันต์ กัลปะ)

ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ปฏิบัติหน้าที่
ประธานคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

องค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดในการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ - เขต ๔
(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑)

-
๑. ความรู้ ความสามารถ / คุณวุฒิทางการศึกษา พิจารณาจากคุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)
- ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีคุณวุฒิเดียวกันที่สูงกว่า ๑๐ คะแนน
 - ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีคุณวุฒิต่างกันที่สูงกว่า ๘ คะแนน
 - ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๖ คะแนน
๒. ประสบการณ์ พิจารณาจากอายุการทำงานนับแต่วันเริ่มรับราชการถึงวันสุดท้ายของกำหนดวันยื่นคำร้อง
ขอย้าย (๕๐ คะแนน) แยกเป็น
- ๒.๑ อายุราชการตั้งแต่เริ่มรับราชการ (เศษเกิน ๖ เดือน ปิดเป็น ๑ ปี)
- ๒๐ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน
 - ๑๕ - ๑๙ ปี ๘ คะแนน
 - ๑๐ - ๑๔ ปี ๖ คะแนน
 - ๕ - ๙ ปี ๔ คะแนน
 - ต่ำกว่า ๕ ปี ๒ คะแนน
- ๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (เศษเกิน ๖ เดือน ปิดเป็น ๑ ปี)
- ๑๐ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน
 - ๑ ปีขึ้นไป ปีละ ๑ คะแนน
 - ต่ำกว่า ๑ ปี ๐ คะแนน
- ๒.๓ การดำรงตำแหน่งตามสายงานที่รับโอน
- ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตรงตามสายงานในตำแหน่งที่รับย้าย ๑๐ คะแนน
 - อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่รับย้าย ๘ คะแนน
 - ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่รับย้าย
แต่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่รับย้าย ๖ คะแนน
- ๒.๔ การดำรงตำแหน่ง (เศษเกิน ๖ เดือน ปิดเป็น ๑ ปี)
- ๒.๔.๑ ดำรงตำแหน่งในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการตั้งแต่บรรจุและแต่งตั้งจนถึงปัจจุบัน
- ๑๐ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน
 - ๕ - ๙ ปี ๘ คะแนน
 - ต่ำกว่า ๕ ปี ๖ คะแนน
- ๒.๔.๒ เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นแต่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
- ๑๐ ปีขึ้นไป ๘ คะแนน
 - ๕ - ๙ ปี ๖ คะแนน
 - ต่ำกว่า ๕ ปี ๔ คะแนน



๒.๔.๓ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นต่างสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

- ๑๐ ปีขึ้นไป ๖ คะแนน
- ๕ - ๙ ปี ๔ คะแนน
- ต่ำกว่า ๕ ปี ๒ คะแนน

๓. เหตุผลการขอโอน (๑๐ คะแนน)

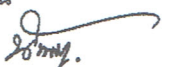
- การย้ายติดตามคู่สมรส/ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง/ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต /การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง ๑๐ คะแนน
- อยู่ร่วมกับคู่สมรส /ดูแลบิดา มารดา ๘ คะแนน
- กลับภูมิลำเนา ๖ คะแนน
- อื่นๆ ๔ คะแนน

๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามลำดับ ดังนี้ (๑๐ คะแนน)

- ๔.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๔.๒ ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๔.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๔.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๔.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๔.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๔.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - อวุโส ลำดับ ๑ ๑๐ คะแนน
 - อวุโส ลำดับ ๒ ๙ คะแนน
 - อวุโส ลำดับ ๓ ๘ คะแนน
 - อวุโส ลำดับ ๔ ๗ คะแนน
 - อวุโส ลำดับ ๕ ๖ คะแนน
 - อวุโส ลำดับ ๖ ๕ คะแนน
 - อวุโส ลำดับ ๗ ๔ คะแนน
 - อวุโสต่ำกว่าที่ลำดับ ๗ (ลำดับที่ ๘, ๙, ๑๐.....) ๓ คะแนน

๕. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ พิจารณาจากหลักฐานทะเบียนประวัติ ตั้งแต่เข้ารับราชการ เป็นต้นมา (๑๐ คะแนน) กรณีการได้รับการล้างมลทินตาม พ.ร.บ.ล้างมลทินจะไม่ได้รับการยกเว้นตามข้อนี้

- ๕.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑๐ คะแนน
- ๕.๒ เคยถูกกล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร/เคยถูกทำทัณฑ์บน ๘ คะแนน
- ๕.๓ เคยถูกลงโทษทางวินัย
 - ภาคทัณฑ์ ๖ คะแนน
 - ตัดเงินเดือน ๔ คะแนน
 - ลดเงินเดือน ๒ คะแนน



๖. ผลการพิจารณาระดับการประเมินเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน)

- ผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น ๘ ครั้งขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- ผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น ๖ - ๗ ครั้ง ๘ คะแนน
- ผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น ๔ - ๕ ครั้ง ๖ คะแนน
- ผลการปฏิบัติงานระดับดีเด้นน้อยกว่า ๔ ครั้ง ๔ คะแนน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๒) ที่ประสงค์จะโอน (๑๐ คะแนน)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี) (๕ คะแนน)

- มีผลงานแสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบปรากฏชัดเจน เป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน แสดงถึงการนำไปใช้ได้จริง อย่างมีประสิทธิภาพ ๕ คะแนน
 - มีผลงานแสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบปรากฏชัดเจน เป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน ๔ คะแนน
 - มีผลงานแสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบปรากฏชัดเจน เป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและราชการ ๓ คะแนน
 - มีผลงานแสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบปรากฏชัดเจน เป็นรูปธรรม ๒ คะแนน
 - ไม่มีผลงาน ๐ คะแนน
- ๗.๒ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน (๓ คะแนน)
- มีผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบปรากฏชัดเจน ๓ คะแนน
 - มีผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ๒ คะแนน
 - ไม่มีผลงาน ๐ คะแนน
- ๗.๓ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี) (๒ คะแนน)
- มีผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ ๒ คะแนน
 - ไม่มีผลงาน ๐ คะแนน

หมายเหตุ : การคำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งของข้าราชการ ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ใช้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๐ (ให้นับเวลาการปฏิบัติงานเป็น ๒ เท่า)

