



ที่ รง ๐๔๔๕/ว ๐๕๔๔

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี  
๔๔/๔ หมู่ ๗ ตำบลหนองลาน อำเภอท่ามะกา  
จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๑๓๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลพัฒนากำลังแรงงาน และการใช้ประโยชน์  
จากข้อมูลในระบบรายงาน (Dashboard) ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล ด้วยโปรแกรม Zoom

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอทุกอำเภอ  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี นายกเทศมนตรีเมืองกาญจนบุรี และนายกเทศมนตรีเมือง  
ท่าเรือพระแท่น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำบล

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี ได้จัดประชุมการบันทึกข้อมูลในระบบ  
ฐานข้อมูลพัฒนากำลังแรงงาน และการใช้ประโยชน์จากข้อมูลในระบบรายงาน (Dashboard) ในวันที่  
๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. โดยผ่านวีดิทัศน์ทางไกล ด้วยโปรแกรม Zoom นั้น

การประชุมดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี  
จากหน่วยงานในจังหวัดกาญจนบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี จึงขอส่งรายงานการประชุม  
ดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ หากมีการแก้ไขรายงานการประชุมขอให้แจ้งผ่าน QR-CODE  
ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในการนี้ หากหน่วยงานของท่านมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เข้าข่าย  
ตามที่เสนอในการประชุมดังกล่าว ขอความอนุเคราะห์ให้บันทึกข้อมูล ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖  
เพื่อสถาบันฯ จะนำข้อมูลต่อที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด  
โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรีเป็นประธาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสนธิ์ ขำชุด)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี



สแกนเพื่อแก้ไขรายงานการประชุม

กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ

โทรศัพท์ ๐ ๓๔๕๑ ๐๖๑๔

โทรสาร ๐ ๓๔๕๑ ๐๖๑๖

รายงานการประชุม  
การบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลพัฒนากำลังแรงงาน และการใช้ประโยชน์  
จากข้อมูลในระบบรายงาน (Dashboard)  
ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล ด้วยโปรแกรม Zoom  
วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.

---

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวสุธิดา	กังสนานนท์	สำนักงานชลประทานที่ ๑๓
๒. ว่าที่ร้อยตรีสวัสดิ์	บุญหลัด	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี
๓. นางสุนนี	กันสาตร์	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกาญจนบุรี
๔. นางสาวไอรดา	มาตร์ศรี	บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดกาญจนบุรี
๕. นางวิทรินทร์	ตันวีระกาญจน์	สำนักงานคลังจังหวัดกาญจนบุรี
๖. นางสาวนฤมล	ทองสุขมาก	วิทยาลัยอาชีวศึกษากาญจนบุรี
๗. นายอติพันธ์	ตรวจนอก	สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดกาญจนบุรี
๘. นางสาวภัศรภิญโญ	ทิพย์วิโรธ	สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดกาญจนบุรี
๙. นางสาวรสรณ์	ศรีเพชร	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี
๑๐. นายอานัติ	ทองแท่งใหญ่	จังหวัดกาญจนบุรี
๑๑. นางสาวกรศิริ	ออมสิน	ศูนย์สร้างทางกาญจนบุรี
๑๒. นายกฤษณ์รัฐ	กันทามาม	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดกาญจนบุรี
๑๓. นางพิกุล	นากสุก	สำนักงานธนารักษ์พื้นที่กาญจนบุรี
๑๔. นางเพียงแก้ว	แก้วประดิษฐ์	สำนักงานจัดรูปที่ดินและจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรมที่ ๒๗
๑๕. นางสาวสุรีย์พร	เสนาวงค์	สำนักงานเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
๑๖. นายวิสา	พินราช	สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดกาญจนบุรี
๑๗. นางสาวณัฐชยาน์	ณัฐฐาเศรษฐ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาญจนบุรี เขต ๔
๑๘. นางสาวโชติกา	จิตเที่ยง	สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี
๑๙. นางสาวสุนันทา	พริ้วตะคุ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี
๒๐. นายอิสรา	ฟ้าเฟื่องวิทยากุล	องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
๒๑. นางสาวนิษฐา	เหลืองามขำ	แขวงทางหลวงชนบทกาญจนบุรี
๒๒. นางเพ็ญศิริ	ธนชิตชัยกุล	สำนักงานเทศบาลเมืองกาญจนบุรี
๒๓. นายสมศักดิ์	แย้มเนียน	สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๓ (บ้านโป่ง)
๒๔. ว่าที่ ร.ต.หญิงศิริพร	เส่วโพธิ์	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดกาญจนบุรี
๒๕. นางสาวสมฤทัย	สายทอง	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดกาญจนบุรี
๒๖. นางอรพิน	เรือนสุข	แขวงทางหลวงกาญจนบุรี
๒๗. นางสาวจิตาภา	มันฤกษ์	สถานีพัฒนาที่ดินกาญจนบุรี

๒๘.	นางเพ็ญศิริ	สุรางค์วัฒนกุล	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาญจนบุรี
๒๙.	นางสถาพร	แก้วทอง	สำนักงานจังหวัดกาญจนบุรี
๓๐.	ดร. เอกบุตร	อยู่สุข	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
๓๑.	นายกลยุทธ	อุปลา	ที่ทำการปกครองอำเภอโพธาราม
๓๒.	นายธนธรณ์	ปัญญาชัยรักษา	สำนักงานขนส่งจังหวัดกาญจนบุรี
๓๓.	นางบังอร	พงษ์สวัสดิ์	ที่ทำการปกครองจังหวัดกาญจนบุรี
๓๔.	นางสาวณัฐติยา	หาญอิศราเวช	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดกาญจนบุรี
๓๕.	นางอัจฉรียา	โรจนวรฤทธิ์	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกาญจนบุรี
๓๖.	นางสาวรสสุคนธ์	คำมาก	ที่ทำการปกครองอำเภอห้วยกระเจา
๓๗.	นายธนบุลย์	ตุลาทองศรีบุญแท้	เรือนจำอำเภอทองผาภูมิ
๓๘.	นางสาววารภรณ์	จ้วยสามพราน	จัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี
๓๙.	นางสาวฐานิตาภักดิ์	บุปผาวรรณ	ศูนย์ฝึกวิชาชีพจังหวัดกาญจนบุรี สามสงฆ์ทรงพระคุณ
๔๐.	นางสาวตฤณดา	มีมะโน	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดกาญจนบุรี
๔๑.	นางสาวธัญญรัตน์	นิลบุตร	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี
๔๒.	นางสาววาริพินท์	หลงสมบุญ	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี
๔๓.	นางสาวปัทมาษะ	อินธิแสง	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๕ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจาก นายพิสนธิ์ ข้าชุด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี ติดภารกิจ จึงมอบหมายนางสาวปัทมาษะ อินธิแสง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการแทนผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ เป็นผู้ดำเนินการประชุมแทน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้มีข้อมูลสารสนเทศที่เข้าถึงง่าย ทันสมัย สามารถนำไปใช้ในการวิเคราะห์การตัดสินใจเชิงนโยบายด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยเป็นการปรับตัวเข้าสู่การขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data Driven Organization) ซึ่งสามารถนำข้อมูลที่มีเชื่อมโยงไปยังศูนย์ข้อมูลเปิดภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการวิเคราะห์การตัดสินใจ การจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณ การลดความซ้ำซ้อนของกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนา การต่อยอดกลุ่มเป้าหมายที่เคยได้รับการพัฒนาแล้ว ตลอดจนการกระจายโอกาสไปยังประชาชนที่อยู่พื้นที่ห่างไกล ได้รับการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกัน

การบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลพัฒนากำลังแรงงานในระยะ ๒ ปีที่ผ่านมา ได้รับความอนุเคราะห์จากหน่วยงานต่างๆ เป็นอย่างดี แต่ยังไม่ครอบคลุมทุกหน่วยงานในจังหวัดกาญจนบุรี ทำให้ผลการบันทึกข้อมูลในปี ๒๕๖๕ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย กล่าวคือ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดกาญจนบุรี มีมติพัฒนากำลังแรงงานใน ๓ อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ๑) การเกษตร อุตสาหกรรมเกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ ๒) การแปรรูปอาหาร ๓) ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เป้าหมายการพัฒนารวมทั้งสิ้น ๒๔,๐๐๐ คน มีการบันทึกข้อมูลในระบบฯ จำนวน ๑๒,๖๗๐ คน ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมาย

ที่กำหนดไว้ จากการวิเคราะห์ปัญหาพบว่า ยังมีหลายหน่วยงานที่ไม่ทราบวัตถุประสงค์ในการบันทึกข้อมูล และไม่ทราบแน่ชัดว่าโครงการที่ดำเนินการนั้น เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังแรงงานหรือไม่ ตลอดจน ไม่ทราบขั้นตอนในการบันทึกข้อมูลดังกล่าว เพื่อให้การพัฒนากำลังแรงงานของจังหวัดกาญจนบุรีบรรลุเป้าหมายเกิดความเข้าใจในขั้นตอนการบันทึกข้อมูล รวมถึง สามารถนำข้อมูลจากระบบรายงานไปใช้ประโยชน์อย่างสูงสุด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี (สพร.๓๔ กจ.) จึงได้เชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันนี้

ที่ประชุม รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อทราบ

**๓.๑** ความเป็นมาในการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลพัฒนากำลังแรงงาน

ผู้แทน สพร. ๓๔ กจ. : การบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลพัฒนากำลังแรงงาน เป็นส่วนหนึ่งของภารกิจการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด ซึ่งมีคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) เป็นผู้ดำเนินการขับเคลื่อนการทำงาน โดยรับนโยบายจากคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ซึ่งมี พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ เป็นประธานคณะกรรมการฯ

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดนั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในจังหวัดกาญจนบุรี ได้ร่วมกันบูรณาการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตรงกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน ไม่ได้เป็นหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการฯ เพียงอย่างเดียว แต่ยังหมายรวมถึงการร่วมแรงร่วมใจกันทั้งจังหวัด ในการยกระดับฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพ ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และด้านการเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ในระยะแรก การเก็บข้อมูลการพัฒนากำลังแรงงาน จัดทำโดยใช้หนังสือเวียนไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้ส่งรายละเอียดโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม โดยกระบวนการดังกล่าว ทำให้เกิดความสิ้นเปลืองทรัพยากรหลายอย่าง เช่น กระดาษ ค่าจัดส่ง และเวลา เป็นต้น ในปี ๒๕๖๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี ได้เปลี่ยนแปลงรูปแบบการเก็บข้อมูลใหม่ โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องบันทึกผ่าน google form ทำให้ประหยัดเวลาในการจัดเก็บข้อมูล ไม่สิ้นเปลืองกระดาษ ง่ายต่อการวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานข้อมูล แต่ยังคงมีปัญหาเกี่ยวกับพื้นที่การจัดเก็บข้อมูลที่มีจำกัด จนกระทั่ง ในปี ๒๕๖๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เริ่มจัดทำระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังแรงงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่หน่วยงานต่างๆ ได้บันทึกข้อมูล และพัฒนามาเป็นระบบรายงาน (Dashboard)

ที่ประชุม รับทราบ

**๓.๒** ผลการบันทึกข้อมูลพัฒนากำลังแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เฉพาะหน่วยงานราชการ)

ผู้แทน สพร. ๓๔ กจ. : แจ้งผลการบันทึกข้อมูลพัฒนากำลังแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นข้อมูลเฉพาะภาคราชการในจังหวัดกาญจนบุรีบันทึกมาแล้ว รายละเอียดดังนี้

รายการ	จำนวน
เป้าหมาย (แผน)	๔,๐๐๙ คน
ผู้เข้ารับการพัฒนา (ผล)	๔,๐๑๐ คน
ผู้ผ่านการพัฒนา	๔,๐๐๒ คน
จำนวนหน่วยงานราชการที่บันทึก	๑๗ หน่วยงาน
จำนวนหลักสูตร	๗๒ หลักสูตร

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

**๔.๑ ลักษณะแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และกลุ่มเป้าหมาย ที่ต้องบันทึกข้อมูล  
ในระบบฐานข้อมูลพัฒนากำลังแรงงาน**

ผู้แทน สพร. ๓๔ กจ. : ชี้แจงรายละเอียดดังนี้

๑) ลักษณะแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ต้องบันทึกข้อมูล คือ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่มีลักษณะการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงานให้แก่แรงงานทุกประเภท เช่น การฝึกยกระดับฝีมือสำหรับคนที่มีงานทำอยู่แล้วให้สามารถทำงานได้ดีขึ้น การฝึกเตรียมเข้าทำงานให้แก่แรงงานใหม่ การฝึกอาชีพเสริม การอบรมหลักสูตรระยะสั้น การฝึกเพื่อเปลี่ยนสาขาอาชีพ การจัดการเรียนการสอนให้แก่นิสิต/นักศึกษา หรือการฝึกอาชีพเสริมให้แก่นักเรียนในระดับมัธยมเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๒) กลุ่มเป้าหมาย (ผู้ใช้บริการ) ที่ต้องบันทึกข้อมูล คือ กลุ่มเป้าหมายที่หน่วยงานให้การฝึกอบรมหรือเพิ่มทักษะความรู้ที่เข้าข่ายต้องบันทึกข้อมูลได้แก่ บุคลากรในสถานศึกษา นักเรียน/นักศึกษา บุคลากรภาครัฐ แรงงานใหม่ พนักงาน/ลูกจ้างภาคเอกชน บุคคลทั่วไป ผู้ประกอบอาชีพอิสระ วิสาหกิจชุมชน กลุ่มคนพิการ กลุ่มผู้สูงอายุ และกลุ่มเป้าหมายอื่นๆ

๓) ตัวอย่างโครงการที่ต้องบันทึกข้อมูล ได้แก่

- คณะวิทยาการจัดการ เปิดสอนหลักสูตร การจัดการโรงแรม จำนวนนักศึกษา ๑๐๐ คน
- สพร.๓๔ กจ. ฝึกอบรมให้แก่แรงงานในสถานประกอบการ หลักสูตร PDCA เพื่อลดต้นทุนในอุตสาหกรรม จำนวน ๒๐ คน
- วิทยาลัยการอาชีพแห่งหนึ่ง เปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขา ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ จำนวน ๓๐ คน
- หน่วยงานราชการ จัดฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ หลักสูตร การทำงานเป็นทีม จำนวน ๕๐ คน
- หน่วยงานราชการ ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมภายนอกหน่วยงาน (พิจารณาตามความเหมาะสม)
- หน่วยงานราชการ จัดฝึกอบรมอาชีพ/อาชีพเสริมให้แก่ประชาชน จำนวน ๑๐๐ คน
- อื่นๆ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

**๔.๒ ขั้นตอนการบันทึกข้อมูล**

ผู้แทน สพร. ๓๔ กจ. : ชี้แจงขั้นตอนการบันทึกข้อมูล ๕ ขั้นตอน ดังนี้

๑) หัวหน้าส่วนราชการมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการบันทึกข้อมูล (ควรเป็นผู้ที่เข้าใจรายละเอียดโครงการนั้นๆ เป็นอย่างดี)

๒) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกรอกข้อมูลส่วนตัวใน google form ตาม QR-CODE

๓) เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี เพิ่มชื่อเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายของแต่ละหน่วยงาน ลงในระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังแรงงานระดับจังหวัด

๔) เมื่อเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี เพิ่มชื่อผู้ที่ได้รับมอบหมายของแต่ละหน่วยงานในระบบเรียบร้อยแล้ว จะส่งลิงค์สำหรับกรอกข้อมูลในฐานข้อมูลการพัฒนากำลังแรงงานระดับจังหวัด ผ่านทาง E-mail ที่ให้ไว้

๕) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการบันทึกข้อมูล (ในรอบ ๖ เดือนหลังประจำปี ๒๕๖๖ ขอความอนุเคราะห์บันทึกภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

#### ๔.๓ การใช้ประโยชน์จากข้อมูลในระบบรายงาน Dashboard

เมื่อทุกหน่วยงานนำเข้าข้อมูลการพัฒนากำลังแรงงานเรียบร้อยแล้ว ข้อมูลต่างๆ จะปรากฏอยู่ใน ระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ซึ่งจะมีข้อมูลที่แสดงรายละเอียดต่างๆ ได้แก่

๑. แสดงข้อมูลแผนการพัฒนากำลังคนในพื้นที่
  - ระดับตำบล อำเภอ
  - กลุ่มอุตสาหกรรม
  - หน่วยงานดำเนินการฝึก
๒. งบประมาณที่วางแผน ได้รับ และใช้จ่ายจริง
๓. กลุ่มเป้าหมายฝึกอบรม

ผู้แทน สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี : เห็นด้วยว่าควรมีระบบฐานข้อมูลในระดับจังหวัดเพื่อเป็นแหล่งข้อมูลที่สำคัญในการพัฒนาคนของจังหวัดกาญจนบุรี

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.



(นางสาวปัทมาษะ อินธิแสง)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ

ผู้จตรายงานการประชุม



(นายพิสนธิ์ ชำชุด)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

๑๗ ก.ค. ๒๕๖๖