

ที่ กจ ๐๐๑๙/ว ๑๓/๐๓๒



ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี
ถนนแสงชูโต กจ ๗๑๐๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๕ (กรณีทดแทน)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ, หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกาญจนบุรี ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๕ (กรณีทดแทน) เพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑ อัตรา ในอัตราเดือนละ ๑๕๐๐๐ บาท ระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๙ ถึงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี ชั้น ๔

ในการนี้ จังหวัดจึงขอให้อำเภอได้ประชาสัมพันธ์การรับสมัครอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๕ (กรณีทดแทน) ให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางรัชณี โพธิ์สัตยา)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
โทร/โทรสาร ๐-๓๕๕๑-๑๗๘๒
สป.มท ๖๑๑55



“ก้าวไปด้วยกัน ไม่ตรี กีฬา มิตรภาพ ยั่งยืน”
“Friendship Together Forever”





ประกาศจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ 75 (กรณีทดแทน)
ในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ 75 (กรณีทดแทน) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตาม ข้อ 6, 7 และ 8 แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. 2540 และคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ 997/2565 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 มอบอำนาจในการบริหารการดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) ในจังหวัดให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และคำสั่งจังหวัดกาญจนบุรี ที่ 3737/2565 ลงวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2565 เรื่อง การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ 75 (กรณีทดแทน) ในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี ดังนี้

1. ชื่อตำแหน่ง จำนวน อัตราค่าตอบแทน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

1.1 ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร และจำนวน

ตำแหน่ง “อาสาพัฒนา (อสพ.)” จำนวน 1 อัตรา

1.2 อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ 15,000 บาท

1.3 ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 เป็นระยะเวลา 1 ปี โดยบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรและวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดและปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดที่สมัครสอบ หรือพื้นที่จังหวัดอื่นที่ขอใช้บัญชีเรียกทดแทน

2. สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ

2.1 ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

2.2 ปฏิบัติงานครบ 1 ปี มีผลงานเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานราชการ จะได้รับค่าตอบแทนปลายปี เป็นเงิน 5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน) พร้อมวุฒิบัตร

2.3 อาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปีแล้ว และมีผลงานดีเด่นอาจได้รับการพิจารณาจากกรมการพัฒนาชุมชนให้ต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่ได้อีกคราวละหนึ่งปี โดยให้นำค่าคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานทั้ง 3 รอบ มาหาค่าเฉลี่ยและพิจารณาต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ค่าคะแนนร้อยละ 80 ขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีอาสาพัฒนา (อสพ.) สำรองที่เรียกทดแทนอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่จะไม่ได้รับการประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่

3. ลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ทำงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ของเจ้าหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน กระบวนการเรียนรู้ และกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับฐานรากให้มีความมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้

ร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง งานนโยบายสำคัญของกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

4. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบ

4.1 คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

4.2 คุณสมบัติต้องห้าม

- (1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (2) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2553
- (3) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (4) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (5) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (6) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (7) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (8) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว 89/2501 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2501 และตามความในข้อ 4 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ 1/2564 ลงวันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2564

4.3 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบต้องได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบเท่าในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา โดยเป็นหลักสูตรและคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบคุณสมบัติในการรับรองคุณวุฒิสำนักงาน ก.พ. ได้ที่ <https://accreditation.ocsc.go.th>

5. การรับสมัคร

5.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 12 ตุลาคม 2566 ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครสอบคัดเลือกและลงลายมือชื่อรับรองเอกสารการสมัครสอบคัดเลือกด้วยลายมือชื่อของตนเองให้ครบถ้วน

5.2 เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

1) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 1 x 1.5 นิ้ว จำนวน 3 รูป และลงชื่อกำกับหลังรูปถ่าย

2) สำเนาปริญญาบัตร หรือหลักฐานการศึกษา และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2565 ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทน

3) บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่ายและมีเลขบัตรประจำตัวประชาชน 13 หลัก ระบุชัดเจน ฉบับจริง

4) ใบรับรองแพทย์ฉบับจริงตามรูปแบบที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน นับจากวันที่ตรวจร่างกายถึงที่ยื่นเอกสาร และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2553 ซึ่งได้แก่

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

5) กรณีผู้สมัครเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารเรียบร้อยแล้ว โดยให้แนบสำเนาหนังสือรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (แบบ สด.43) หรือหลักฐานการสำเร็จวิชาทหารหรือผ่านการเป็นทหารกองประจำการแล้ว (แบบ สด.8)

6) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส หนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณี ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ และวันที่กำกับไว้มุมข้างขวาด้านล่างทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

5.3 ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

6. เจ็อนไขในการรับสมัคร

6.1 ผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งนำหลักฐานมาให้ถูกต้องครบถ้วนในวันยื่นใบสมัคร เจ้าหน้าที่รับสมัครจะไม่รับเอกสารใบสมัคร หากผู้สมัครยื่นเอกสารต่าง ๆ ไม่ครบถ้วนตามกำหนดไว้ในประกาศฯ

6.2 ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ชื่อ - สกุล และเลขประจำตัวประชาชน

6.3 ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือ วันที่ 12 ตุลาคม 2566 ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

6.4 ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ หรือตรวจสอบในภายหลังว่า เอกสารหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศฯ หรือเป็นเอกสารปลอม กรมการพัฒนาชุมชนจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

7. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี จะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ภายในวันที่ 16 ตุลาคม 2566 ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าห้องสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี และทางเว็บไซต์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี www.kanchanaburi.cdd.go.th ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

8. หลักสูตรและวิธีการสอบ

8.1 การสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) โดยวิธีการสอบข้อเขียน ข้อสอบเป็นแบบปรนัย จำนวน 100 ข้อ ข้อละ 1 คะแนน ระยะเวลาในการสอบ จำนวน 3 ชั่วโมง โดยมีขอบเขตเนื้อหาหลักสูตรในการสอบ ดังนี้

- (1) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. 2540
- (2) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นโยบายกระทรวงมหาดไทย โครงการ/กิจกรรมสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน
- (3) ความรู้เกี่ยวกับกรมการพัฒนาชุมชน ประวัติความเป็นมา ภารกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร เป็นต้น
- (4) ความรู้เกี่ยวกับแนวคิดปรัชญา หลักการ กระบวนการ และวิธีการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน
- (5) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างสัมมาชีพชุมชน
- (6) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ
- (7) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทุนชุมชน
- (8) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)
- (9) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- (10) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
- (11) การขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย
- (12) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน

8.2 การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสภาพแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานในตำแหน่งอาสาพัฒนา (อสพ.)

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งของกรมการพัฒนาชุมชนแล้ว

9. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนการวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 และสอบได้คะแนนการวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

10. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

10.1 กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี จะประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชีอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ 75 (กรณีทดแทน) โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมของการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนการสอบคัดเลือกเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ลำดับที่สูงกว่า แต่ถ้าได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

10.2 การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก แต่ถ้ากรมการพัฒนาชุมชนมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

11. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

11.1 กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี จะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอ ตามที่จังหวัดเห็นสมควร

11.2 ภายหลังหากมีตำแหน่งว่างเนื่องจากอาสาพัฒนา (อสพ.) ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี อาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ได้รับการขึ้นบัญชีในลำดับถัดไป เว้นแต่ระยะเวลาการปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) ในปีงบประมาณนั้น คงเหลือน้อยกว่า 3 เดือน

12. เงื่อนไขการปฏิบัติงาน

12.1 จะต้องทำสัญญาเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมก่อนการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานตามระยะเวลา หลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

12.2 จะต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงานอาสาพัฒนา

12.3 จะได้รับการสนับสนุนทางวิชาการจากสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/จังหวัด และกรมการพัฒนาชุมชน ตลอดการปฏิบัติงาน

12.4 การคัดเลือกบุคคลครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกอาสาพัฒนาของกรมการพัฒนาชุมชน ไม่มีข้อผูกพันในการบรรจุเข้ารับราชการ

12.5 การลาออก ระหว่างการปฏิบัติหน้าที่อาสาพัฒนา (อสพ.) ต้องเสียค่าปรับกรณีผิดสัญญา เป็นเงิน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เว้นแต่ถ้าปฏิบัติงานครบ 6 เดือนขึ้นไป ให้คิดคำนวณค่าปรับตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

12.6 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเป็นหน่วยงานสายบังคับบัญชาโดยตรง

/13. การขอทราบ...

13. การขอทราบผลคะแนนการสอบคัดเลือก

การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกของกรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ให้เป็นที่สุด ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิขอให้ทบทวนแต่ประการใด กรณีที่ผู้สมัครสอบมีข้อสงสัยเกี่ยวกับผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ 75 (กรณีทดแทน) สามารถขอทราบคะแนนผลการสอบของตนเองได้ภายใน 30 วัน นับจากวันที่กรมการพัฒนาชุมชนโดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือก โดยยื่นคำขอ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี จะดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีกรณีผู้ใดแอบอ้างสามารถช่วยเหลือให้สอบคัดเลือกได้ หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกัน โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบด้วย เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2566



(นางรัชณี โพธิ์สัตยา)

ผู้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี

ผู้รับมอบอำนาจจาก

นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน