



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพและมีการใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ ดังนี้

**๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน แสวงหาบุคคลตามคุณสมบัติคุณลักษณะตามที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒

๑.๒ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ มีความถูกต้องและโปร่งใส

๑.๔ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ โดยการประกาศทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรจากผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

**๒. ด้านการพัฒนา (Development)**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผนและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ ให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่สนองต่อภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒

๒.๒ สนับสนุนความก้าวหน้าทางอาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยการให้คำปรึกษา ตรวจสอบการส่งผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะผ่านระบบ DPA ให้มีความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๓ สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการอบรมพัฒนาตนเอง และมีการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบอย่างสม่ำเสมอ

### ๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปี ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีประสิทธิภาพ และมีการยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ อย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และความผูกพันของบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒

๓.๒ กำหนดให้มีกิจกรรมสัมพันธ์ตามประเพณี วัฒนธรรม การปรับปรุงสภาพแวดล้อม การปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้กิจกรรมต่างๆ เป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์ และความสามัคคีที่ดีของบุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบจ่ายตรงเงินเดือนให้เป็นปัจจุบัน และทันต่อการเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๓.๔ จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น เพื่อเป็นการชมเชย ยกย่อง เชิดชูเกียรติและเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒

๓.๕ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนด ตลอดจนดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ให้เสร็จเรียบร้อยทันตามเวลาที่กำหนด

### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ มีการมอบหมายให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล การมีประสิทธิภาพและการใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยมีการออกคำสั่งมอบหมายให้บุคลากร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างชัดเจน

๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเคร่งครัด

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ ยึดหลักธรรมาภิบาล ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศักดิ์ ภัคเกลี้ยง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒